



# Code of Conduct

Werte aktiv leben

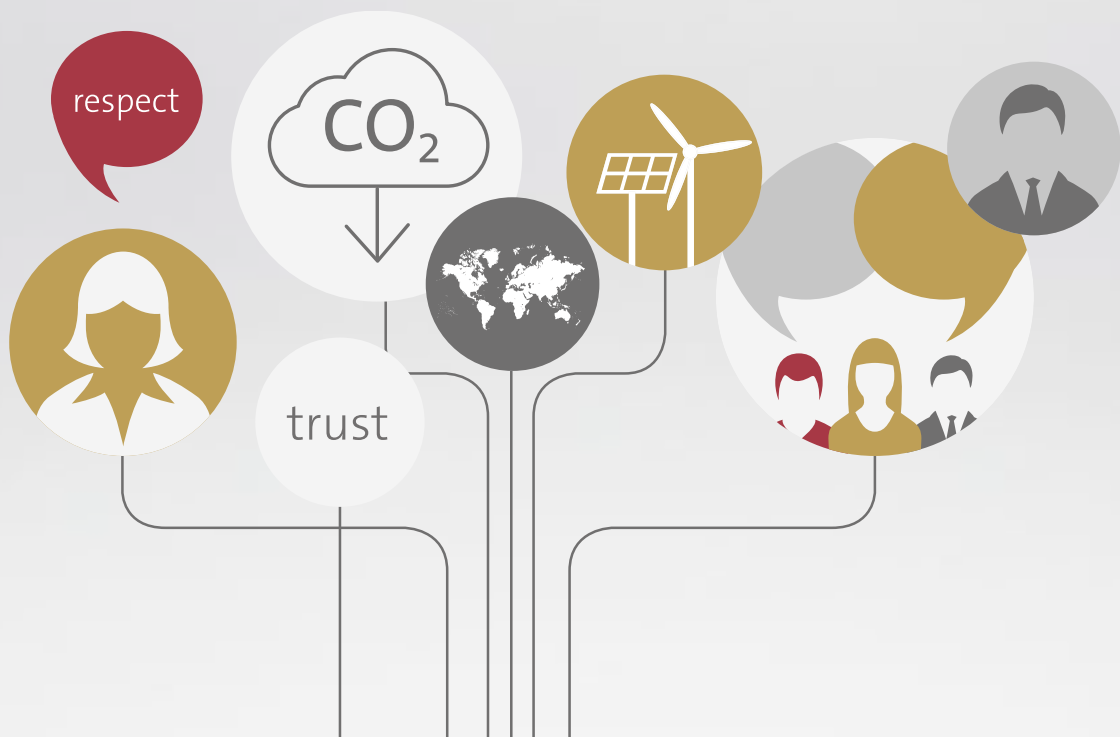


*Sozial* agierend,

die *Umwelt*  
respektierend

und *wirtschaftlich*  
handelnd

im globalen Umfeld.



## SKS Welding Systems

definiert mit dem Code of Conduct den Wertestandard für eine zukunftsorientierte Unternehmenspolitik. Die Aufgabe ist, weltweite Geschäfts-, Umwelt- und Sozialstandards festzulegen und diese zu schützen. Ziel ist, die natürliche Umwelt zu erhalten, Arbeitsplätze zu sichern sowie die Lebensgrundlage zukünftiger Generationen zu verbessern. Das hieraus entstehende Leitbild umfasst alle Geschäftsprozesse. Diese erstrecken sich von der Entwicklung über die Produktion bis hin zur Vermarktung von Produkten und Dienstleistungen.

Werte bilden die Basis unseres unternehmerischen Handelns. Sie sind es, welche die Arbeit in unserem Unternehmen zu etwas Besonderem machen und der Schlüssel unseres Erfolges sind.

SKS steht für **Respekt** und Wertschätzung allen Beschäftigten, Geschäftspartnern und Kunden gegenüber. Unsere Zusammenarbeit basiert auf einer Kultur der offenen Kommunikation. Für uns selbstverständlich ist, dass man sich jederzeit auf unsere Integrität, Vertrauenswürdigkeit und Ehrlichkeit verlassen kann.

Wir setzen **Vertrauen** in unsere Beschäftigten. Ein hohes Maß an Vertrauen in das eigenverantwortliche Arbeiten jedes Einzelnen ist eines unserer wesentlichen Prinzipien.

Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch **Kollegialität** aller Beschäftigten untereinander aus. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von einem partnerschaftlichen Umgang. Dabei verstehen wir uns als Partner, sowohl gegenüber unseren Kunden und interessierten Kreisen, als auch untereinander.

SKS wird getragen durch die **Loyalität** der Beschäftigten. Partnerschaftliches Verhalten ist für uns die Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit untereinander, mit unseren Partnern und Kunden.

**Motivation** ist Innovation durch Leidenschaft. Wir haben Mut zur Veränderung und arbeiten gemeinsam daran, immer einen Schritt voraus zu sein. Unser Antrieb und Anspruch ist es aufbauend auf Bestehendem einen kontinuierlichen Optimierungsprozess in allem, was wir tun, voranzutreiben. Dies ist die Grundlage zur Entwicklung zukunftsorientierter und innovativer Lösungen, die unseren Partnern und Kunden zugutekommen.

Wir leben **Verantwortungsbewusstsein** in allen Unternehmensbereichen. Dieses ist für uns die Voraussetzung eines professionellen und effektiven Handelns. Verantwortungsbewusstsein steht für uns sowohl für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz, als auch für die Erfüllung höchster Standards und eine klare Linie in unseren Arbeitsabläufen.

Unsere Werte sind ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Sie bilden die Grundlage unseres Selbstverständnisses, unseres täglichen Denkens und Handelns. Die interne Zusammenarbeit und das Verhalten gegenüber Kunden und externen Partnern richtet sich nach diesen Werten. Wir leben unsere Werte aktiv, wir sind SKS.

So können wir weltweit eine gleich hohe Produkt- und Dienstleistungsqualität gewährleisten. Eine zentrale Fertigung und Qualitätsprüfung sowie die Koordination der Schulungs- und Ausbildungsmaßnahmen durch die Muttergesellschaft schaffen hierzu die notwendigen Rahmenbedingungen.

*Weiterführende Ziele und Grundsätze sind im Compliance Management System der SKS Muttergesellschaft festgehalten und beschrieben. Die Bereiche Qualität, Umwelt sowie Sicherheit und Gesundheit sind nach ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 und ISO 45001:2018 zertifiziert.*

Anforderungen und Wünsche unserer Auftraggeber  
erfüllen wir gemeinsam stets mit Tatkraft,  
Kompetenz und Ideenreichtum.

Hierbei steht für die SKS Geschäftsführung das Wohl  
und die Gesundheit aller Mitarbeiter/-innen  
und deren Familien an erster Stelle.

....

*Dieter Klein, Markus Klein, Thomas Klein*

# Sozial agierend

01

**Einhaltung  
von lokalem,  
nationalem  
und inter-  
nationalem  
Recht**

02

**Ablehnung von  
Kinderarbeit**

SKS distanziert sich von jeglicher Art der Kinderarbeit sowohl bei unseren Partnern als auch bei unseren Lieferanten.



01

Die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene gilt bei allen Geschäftshandlungen. Nur so kann ein geschäftlicher Erfolg dauerhaft gesichert und Risiken, wie z. B. Schadenersatzverpflichtungen oder Rufschädigungen, vermieden werden. Interne Prozesse werden entsprechend der gültigen Rechtslage angepasst.

03

**Achtung der  
Menschenwürde**

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Daher ist deren Achtung in der Unternehmenskultur von SKS fest verankert.

04

**Ablehnung von  
Zwangsarbeit**

Zwangsarbeit, insbesondere regimiebedingt, wird von SKS nicht unterstützt. Hierzu werden Zulieferer informiert und gegebenenfalls ersetzt.

05

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der bestmögliche Schutz vor Gefahren steht im Mittelpunkt unserer Arbeit. Die Sicherheit unserer Produkte sowie deren Produktionsprozesse steht deshalb im Vordergrund.

---

06

## Faire Arbeitsbedingungen

Faire Arbeitsbedingungen herrschen für alle Beschäftigten, zur Schaffung und zum Erhalt eines guten Betriebsklimas. Hierzu gehören insbesondere eine flache Hierarchie, ein internes Konfliktmanagement sowie eine transparente Kommunikation.

---

07

## Offene Aussprache

Mit gelebter Transparenz können Missverständnisse im Vorfeld ausgeräumt sowie schnell und nachhaltig gelöst werden. Allen Beschäftigten steht die Möglichkeit eines direkten Zugriffs auf einen Ansprechpartner zur Verfügung.

---

08

## Vertrauen und Respekt

Wertschätzung und Respekt als Teil der SKS Unternehmenskultur schafft eine Vertrauensbasis, bei Geschäftspartnern, als auch bei den Beschäftigten untereinander. So wird Wissen geteilt, anstatt gehortet. Dies ist ein wichtiger Grundstein für Innovationsfähigkeit.

---

09

## Interessenskonflikte

Jeder hat mit seiner Person mehrere Rollen zu erfüllen. Zum einen die Rolle als Beschäftigter loyal der Organisation gegenüber, die Rolle als Dienstleister zum Kunden hin, als auch die Rolle den Kollegen gegenüber. Dies kann in bestimmten Situationen zu Intrarollenkonflikten führen, wenn zwischen den verschiedenen Interessen abgewogen werden muss. Mit einer flachen Hierarchie, einer gelebten Unternehmenskultur und einem aktiven Konfliktmanagement wird in jeder Situation unkompliziert Hilfestellung angeboten, Konflikte zu lösen.

---

10

## Umgang mit politischen Institutionen und Behörden

Politische Institutionen und Behörden unterstützen die Wirtschaft. Wir behandeln diese daher mit Respekt und bieten Hilfestellung in vielen Fragen.

---

11

## Schutz vor Korruption und Bestechung

Wir schaffen ehrliche Produkte, die auf ehrliche Art vertrieben werden. Korruption und Bestechung gehören daher nicht zu unserem Geschäftsgebaren und werden weder von uns noch von unseren Partnern gebilligt.

---

12

## Chancengleichheit und Verbot der Diskriminierung

Diskriminierung von Minderheiten hat bei SKS keine Chance. Jeder Mensch ist gleich und erfährt bei SKS den gleichen Respekt.

# Die Umwelt respektierend

---

01

## **Sensibilisierung für umweltrelevante Themen**

*Wir sind davon überzeugt, dass eine aktive Umweltpolitik zur Stärkung unserer wirtschaftlichen Lage beiträgt und damit zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Umweltverträglichkeit unserer Produkte führt. SKS fördert das Umweltbewusstsein und die Umweltverantwortung des Personals durch Informationsveranstaltungen in umweltrelevanten Bereichen.*

02

## **Schonung von Ressourcen**

Rohstoffe wie Energie, Wasser und sonstige Güter werden so sparsam und gezielt wie möglich eingesetzt. Mit der Verringerung des Ressourcen- und Energieverbrauchs wird so ein Beitrag zu einer umweltschonenden Entwicklung geschaffen.

---

03

## **Umweltgerechte Entwicklung und Produktion**

In unserer Investitions- und Beschaffungspolitik werden neben ökonomischen und qualitativen Gesichtspunkten Umweltaspekte mit berücksichtigt. Mit gezielter Forschungs- und Entwicklungsarbeit minimieren wir unsere sowie die Verbräuche unserer Kunden.



**Zertifiziert nach  
DIN EN ISO 14001**

---



# Wirtschaftlich handelnd

---

01

## Schutz des Firmenvermögens und Betrugsbekämpfung

Das Firmenvermögen ist ein Faktor zur Sicherung von Arbeitsplätzen. Risikofaktoren wie Betrug können diese gefährden. Umso wichtiger sieht sich SKS in der Pflicht zur Prävention von Betrug und der Verschwendung von Firmengeldern.

---

02

## Beziehungen zu Geschäftspartnern

Die Zufriedenstellung von Kunden ist unser Leitziel. SKS entwickelt Produkte für Kunden, die sich in Innovation, Bedienbarkeit, Praxisbezogenheit und Langlebigkeit am Markt hervorheben. Daher ist die Kommunikation als auch das Verständnis über Kundenanforderungen wichtig für uns.

03

## Fairer Wettbewerb

Freier Wettbewerb bedeutet für uns, dass wir uns den Herausforderungen des Marktes stellen und dabei einen respektvollen Umgang mit unseren Mitbewerbern üben. Die Fairness unseren Partnern, Kunden und Beschäftigten gegenüber ist für SKS selbstverständlich. Wettbewerb schafft Motivation. Wir stellen uns dieser Aufgabe und fördern Innovationen. Nur so kann gesunder Wettbewerb funktionieren.

---

04

## Produktsicherheit

Unsere Produkte werden hinsichtlich modernster Sicherheits- und Maschinenrichtlinien entwickelt und hergestellt. Eine umfangreiche Qualitätskontrolle sichert die einwandfreie und sichere Funktion unserer Geräte.

05

## Spenden und Sponsoring

Wir spenden ausschließlich gemeinnützig und unterstützen die Nachwuchsförderung in unserem Bereich, damit auch in Zukunft Fachkräfte der automatisierten Schweißtechnik zur Verfügung stehen.

---

06

## Prävention von Geldwäsche

Als international agierendes Unternehmen unterbinden wir alle Tätigkeiten, welche mit Geldwäsche zu tun haben können.

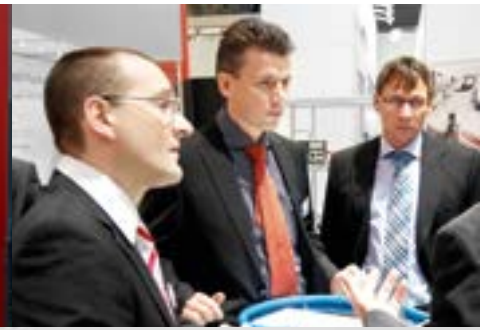
---

07

## Umgang mit Informationen

Im Umgang mit Informationen gehen wir über die gesetzlichen Regelungen hinaus und behandeln diese gewissenhaft und sorgfältig unseren Kunden, Lieferanten, Beschäftigten und Partnern gegenüber.





Sozial agierend,  
 die *Umwelt* respektierend  
 und *wirtschaftlich*  
 handelnd  
 im globalen Umfeld.



08

## Schutz geistigen Eigentums

Geistiges Eigentum ist für uns ein Produktionsfaktor und wird auch entsprechend behandelt. Wir achten besonders darauf, die Rechte und Interessen von Urhebern zu schützen, in gleichem Maße, wie wir es auch von Wettbewerbern erwarten.

---

09

## Datenschutz

Der Schutz von Daten liegt uns am Herzen, insbesondere unserer Kundendaten. Wir bekommen ihr Know-how anvertraut und behandeln dieses entsprechend sensibel. Aber auch im Angebotswesen werden Kundendaten vertraulich behandelt. Hierzu nutzen wir neueste Technologien und hochkompetente und ausschließlich langjährig erfahrene Dienstleister, welche diesen Schutz in entsprechender Qualität ermöglichen.

---

10

## Angaben über Produkte und Dienstleistungen

Wir kommunizieren die Angaben unserer Produkte mit einer in der Unternehmenskultur langjährig gelebten Ehrlichkeit.

## Fragen?

Compliance Officer  
Jens Burkhart  
[compliance@de.sks-welding.com](mailto:compliance@de.sks-welding.com)

---



Zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001

---





